



## Le marché du travail : comment s'y retrouver?

**Octobre 2017**

---

On est confronté à un marché où il y a beaucoup de gens qui se cherchent du travail et beaucoup d'employeurs qui ne réussissent pas à recruter pour répondre à leur besoin de talents. Un peu surprenant, non? Que se passe-t-il au juste dans le marché l'emploi? On dirait que l'adéquation entre les gens en disponibilité et les postes vacants n'est pas maximisée.

Depuis quelques années, nous lisons que le recrutement deviendrait bientôt un jeu d'enfant avec les nouveaux développements technologiques et l'intelligence artificielle. Plusieurs recruteurs préparaient leur plan de retraite! Et pourtant, les recruteurs n'ont jamais travaillé aussi fort! De plus en plus d'employeurs ont de la difficulté à trouver le bon profil et plusieurs candidats ne réussissent pas à trouver le poste qui correspond à leur aspiration.

Du côté des candidats potentiels, j'en rencontre plusieurs qui n'ont pas le temps pour investir dans une recherche d'emploi, même passive, car cela leur demanderait de s'inscrire sur différentes plateformes. Même ceux qui sont sans emploi ne semblent pas connaître toutes les panoplies de plateformes de recrutement. Et n'oublions pas tous les sites des grands employeurs qui demandent une inscription dans leur banque d'emploi. Il faut donc investir beaucoup d'énergie pour trouver cet emploi tant désiré.

De l'autre côté, les employeurs ont des stratégies d'attraction de talents parfois déficientes. Chaque entreprise utilise une plateforme d'affichage et a souvent développé son système de recrutement (ATS). Il est donc

### **Dernières parutions**

[Pourquoi mon  
voisin réussit mieux  
que moi?](#)

[Le réseautage pour  
mieux performer  
dans votre carrière!](#)

[Les secrets d'un  
bon curriculum vitae](#)

---

devenu complexe pour les candidats de connaître ces différentes plateformes. Ce qui oblige les employeurs à être encore plus créatifs dans leur démarche de recherche de candidats. Ils doivent combiner leurs stratégies d'attractions de talents avec des politiques de communication globale. Ce qui n'est pas toujours facile pour les PME qui n'ont pas les mêmes moyens que la grande entreprise. Et pourtant, ce sont les PME qui sont les plus grands créateurs d'emplois. Toutefois, n'ayant pas de spécialiste en attraction de talents, les emplois dans ces entreprises passent sous le radar et c'est dommage!

Les candidats en recherche d'emploi ont avantage à bien s'informer sur toutes les plateformes qui existent et comprendre que la recherche d'un emploi va au-delà de mettre sa candidature dans un ou deux sites d'emploi. Au contraire, il faut bien connaître son marché et aller au-devant des employeurs.

Est-ce que cela va s'améliorer dans les prochaines années, malgré toutes les promesses reliées à la technologie? La question est posée!

*Anne-Marie Medeiros*

Pour tous commentaires, vous pouvez communiquer avec Anne-Marie Medeiros au [anne-marie@medeirosinc.com](mailto:anne-marie@medeirosinc.com).

---

## Nos services

[Recrutement de cadres](#)

[Acquisition de talent](#)

[Coaching](#)

---

### Une pensée à retenir...

*Choisis un travail que tu aimes et tu n'auras pas à travailler un seul jour de ta vie.*

- Confucius

7965 Rue Saint-Denis  
Montréal, QC, H2R 2G2

Contactez-nous :  
[conseil@medeirosinc.com](mailto:conseil@medeirosinc.com)

(514) 523-9061