

OFFRE D'EMPLOI

Directeur (trice) acquisition mondiale de talents

LE CLIENT

Notre client est une entreprise manufacturière renommée dans son secteur qui emploie plus de 30 000 personnes réparties sur différents pays et dont le siège social canadien est composé de plus de 230 personnes. Elle a à cœur le développement de pratiques durables et éthiques et cherche à améliorer l'impact qu'elle a sur les employés et leurs communautés, sur l'environnement et sur toutes les parties prenantes.



Firme spécialisée dans le recrutement de cadres, de professionnels et d'experts ainsi que dans la gestion de carrières depuis 1999.

LE POSTE

Relevant de la Vice-présidente, gestion mondiale des talents et de la culture, vous serez responsable de développer et gérer les stratégies de recrutement autant pour le Canada que pour les opérations internationales. Vous travaillerez en collaboration avec les équipes de ressources humaines locales dans l'implantation des initiatives permettant d'améliorer les activités d'attraction de talents. Vous contribuerez au succès de l'organisation de par votre expertise et votre leadership en acquisition de talents.

Vos principales responsabilités seront de :

- Collaborer avec les différents partenaires d'affaires ainsi qu'avec la direction à l'identification des besoins de recrutement et à l'élaboration des stratégies garantissant l'acquisition des meilleurs talents;
- Collaborer avec la Vice-présidente, gestion mondiale des talents et de la culture ainsi que le service des communications à l'amélioration de la stratégie mondiale de la marque employeur et de la proposition de valeurs pour les employés;
- Développer et implanter des stratégies numériques en lien avec la marque employeur, tels que les médias sociaux et le site de carrière. Optimiser les systèmes internes liés à la fonction de recrutement (ATS);
- Collaborer avec les différents sites opérationnels à l'implantation des meilleures pratiques de recrutement en mettant l'accent sur l'amélioration continue et en développant une vision prospective de la stratégie d'acquisition de talents;
- Coordonner les processus de recrutement pour les postes clés au niveau international et pour les postes de direction au bureau de Montréal;
- Développer et entretenir des relations avec les firmes de recrutement, les sites d'emploi, les médias sociaux, les établissements d'enseignement et autres;
- Établir et suivre le budget du service de recrutement et de ses activités connexes;
- Implanter et assurer le suivi des indicateurs de performance (KPI) afin de suivre les progrès et comparer les résultats aux normes de l'industrie.

LE PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en ressources humaines ou relations industrielles. Une maîtrise serait un atout;
- Dix (10) années d'expérience minimum en acquisition de talents, dont au moins cinq (5) ans à des rôles stratégiques;
- Membre de l'Ordre des CHRA (un atout);
- Expertise dans les meilleures pratiques de recrutement et dans la marque employeur;
- Expérience dans la mise sur pied de stratégies globales et d'initiatives en acquisition de talents;
- Maîtrise du français et de l'anglais, autant à l'oral qu'à l'écrit. La connaissance de l'Espagnol serait un atout;
- Vous vous démarquez par votre capacité à jouer un rôle d'influence à un très haut niveau, votre capacité à gérer plusieurs projets simultanément, votre capacité d'analyse et de recommandation des meilleurs talents et votre capacité à travailler sous pression.

Autres informations :

- Entreprise d'envergure internationale et milieu de travail dynamique.
- Politique de télétravail flexible.

Les personnes intéressées peuvent communiquer avec Anne-Marie Medeiros au 514-523-9061 ou transmettre leur curriculum vitae à anne-marie@medeirosinc.com en précisant le dossier #1767