

OFFRE D'EMPLOI

Directeur (trice) relations de travail

LE CLIENT

Notre client, œuvrant dans le domaine industriel et employant plus de 2500 personnes sur différents sites, est bien implanté dans son domaine d'activités. Il cherche à s'adjoindre dans son équipe de ressources humaines corporatives une personne d'expérience dans le domaine des relations de travail.



Firme spécialisée dans le recrutement de cadres, de professionnels et d'experts ainsi que dans la gestion de carrières depuis 1999.

LE POSTE

Relevant du Vice-président ressources humaines, vous collaborerez avec le comité de direction et l'équipe de ressources humaines à identifier les enjeux touchant les relations de travail, à défendre la position de la compagnie et à contribuer au bon climat et dialogue social. Vous assurerez la définition et le déploiement d'une stratégie de relations de travail en plus de favoriser et développer de solides relations avec les représentants syndicaux et notamment le représentant permanent du syndicat. Vous supporterez et conseillerez également les équipes ressources humaines sur les sites d'opérations dans le traitement d'enjeux transversaux. Vous vous assurez aussi du développement des gestionnaires sur les essentiels de la convention collective dans leur pratique managériale au quotidien.

Vos principales responsabilités seront de :

- Maîtriser et interpréter les clauses des différentes conventions collectives afin de pouvoir conseiller l'ensemble des parties prenantes de l'employeur et collaborer avec les clients internes (juridique, relations gouvernementales, opérations) pour déterminer et mettre au point des arguments visant à défendre la position de la Compagnie relativement aux problèmes touchant les relations de travail;
- Préparer et coordonner la gouvernance des relations de travail au niveau de la Direction (comité stratégique, comité de suivis);
- Préparer et animer des séances de formation sur diverses questions liées aux relations de travail, telles que l'interprétation et l'application de la convention collective, le code du travail, l'assiduité, les mesures disciplinaires et la résolution efficace des différends. Assurer un support particulier au développement et à l'éducation à la nouvelle convention collective des superviseurs de 1er et 2e niveau grâce au développement et à la promotion d'outils dédiés;
- Assurer une vigie de l'évolution du contexte légal, réglementaire, et d'éventuels changements (transition technologique, environnementale, santé et sécurité) et voir comment cela peut se traduire en relations de travail (enjeux et stratégie) et en gestion du changement;
- Prendre en charge les dossiers de contentieux individuels (psychosociaux, harcèlement) avec le concours de l'équipe juridique.

LE PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études universitaires en relations industrielles, ressources humaines ou autres domaines connexes et pertinents;
- 10 années d'expérience en relations de travail, acquises dans un environnement industriel;
- Expérience à un rôle de porte-parole à la table des négociations et sur l'ensemble des champs liés à la gestion des ressources humaines;
- Membre de l'Ordre des CRHA (atout);
- Bilinguisme essentiel;
- Vous êtes disponible pour des déplacements réguliers;
- Vous êtes reconnu (e) pour votre capacité à collaborer avec les différentes parties prenantes, votre capacité à gérer la pression, votre leadership mobilisateur, votre habileté à transmettre des messages clairs et précis et à utiliser un raisonnement analytique pour faire avancer les dossiers ainsi que votre capacité à prendre des décisions éclairées et à jouer un rôle de coach auprès de votre équipe et de votre clientèle interne.

Les personnes intéressées peuvent communiquer avec Yves Béliveau au 438-507-1947 ou transmettre leur curriculum vitae à yves@medeirosinc.com en précisant le dossier #1783.