

CLIENT

Notre cliente, la Société de développement de la Baie-James (SDBJ), est une société d'État québécoise complètement dédiée au développement économique du territoire de la Baie-James. Elle a pour mission de favoriser, dans une perspective de développement durable, le développement économique, la mise en valeur et l'exploitation des ressources naturelles, autres que les ressources hydroélectriques, du territoire de la Baie-James. Actuellement, la SDBJ emploie 150 personnes.

RÔLE

Relevant de la vice-présidente à l'exploitation, vous serez responsable de l'ensemble des activités en ressources humaines et coordonnerez les activités de rétention, de recrutement, de la santé et sécurité au travail, des relations de travail, de la rémunération, des avantages sociaux et de la formation. Vous gérerez une équipe composée de six personnes et verrez à l'optimisation des services offerts, dans un contexte de croissance. Vos principaux mandats seront d'aligner la vision stratégique en santé et sécurité, de participer à la transformation numérique du service et d'accompagner les membres de l'équipe dans leur développement.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Gérer, développer et coacher une équipe composée de six personnes ;
- Planifier, organiser, diriger et contrôler les opérations de la direction des ressources humaines ;
- Implanter et mettre à jour les politiques et les pratiques de gestion de ressources humaines assurant un environnement de travail sain, attrayant, innovant et dynamique qui favorise le développement et l'épanouissement de chaque individu ;
- Assister les gestionnaires dans leur gestion quotidienne en matière de gestion des ressources humaines et de relations de travail ;
- Propulser l'image de marque, contribuer au rayonnement et assurer une expérience-employé alignée sur les valeurs de l'organisation ;
- Participer au comité de direction et y exercer un rôle d'influence ;
- Participer à l'analyse des besoins en ressources humaines et aux stratégies d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre ;

- Assurer la mise en place de programmes de gestion et de la santé et sécurité au travail ;
- Assumer l'interprétation, l'application et le respect des politiques de rémunération en conformité avec les conventions collectives et les lois en vigueur.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en relations industrielles, ressources humaines ou administration ;
- Dix années d'expérience en ressources humaines dont au moins trois années en gestion d'équipe ;
- Expérience à titre de généraliste, idéalement dans le secteur public;
- Avoir travaillé en milieu syndiqué, un atout ;
- Maîtrise du français écrit et verbal et une connaissance de l'anglais ;
- Membre de l'Ordre des CRHA, un atout ;
- Posséder un permis de conduire valide ;
- Vous démontrez un leadership de collaboration, aimez travailler en équipe et êtes une personne orientée client ;
- Vous faites preuve de rigueur dans la préparation de vos dossiers et savez faire preuve d'adaptation;
- Vous êtes en mesure de jouer un rôle conseil auprès des directions.

AUTRES INFORMATIONS

- Ce poste est pour vous, si vous avez le goût de découvrir les territoires de la Baie-James. Le poste est basé à Matagami, mais la politique de télétravail permet de travailler jusqu'à 50 % en dehors du territoire;
- Horaire de travail de 40 heures semaines;
- Régime complet d'avantages sociaux est offert;
- Le poste est pour une durée de 12 à 24 mois.