

Depuis 1999, Medeiros Conseil, firme de recherche de cadres et professionnels, offre à ses clients et candidats : résultats, professionnalisme et savoir-faire. Nos clients proviennent des différents secteurs d'activité économique.

PARTENAIRE D'AFFAIRES EN RESSOURCES HUMAINES

Le client

Notre client est un des principaux fournisseurs canadiens de produits de minerai de fer oeuvrant à la fois dans le secteur de l'exploitation minière et de l'industrie de la première transformation. Il offre des possibilités de carrière des plus stimulantes. Le poste est basé en région éloignée et l'horaire est de 14 jours de travail et 14 jours de congé.

Le poste

Relevant du chef des ressources humaines, vous serez responsable de fournir des services en ressources humaines de première ligne à une unité opérationnelle attitrée. Vous agirez comme conseiller expert dans l'administration des conventions collectives et des politiques de gestion des ressources humaines en plus de coordonner l'ensemble des activités et programmes ressources humaines pour votre secteur. Les responsabilités spécifiques sont :

- Agir à titre de référence et de conseiller-expert auprès des employés et des gestionnaires de son unité pour l'ensemble des activités RH (relations de travail, développement organisationnel, gestion de la performance, recrutement, etc.).
- Coordonner les activités relatives aux relations de travail telles que : l'application et l'interprétation des conventions collectives et des lois du travail, l'analyse et le règlement des plaintes et des griefs.
- Développer des relations solides et constructives avec les gestionnaires de son unité et avec la partie syndicale.
- Assurer le développement et l'exécution de stratégies RH visant à améliorer l'attraction, la rétention et l'engagement des employés.
- Aligner les processus RH sur les meilleures pratiques de l'industrie en s'assurant que ceux relatifs à l'entreprise soient appliqués dans son secteur.
- Encourager une utilisation optimale des ressources de son unité en coordonnant les exercices de planification de main-d'œuvre.
- Jouer un rôle d'agent de changement et supporter son unité dans la mise en oeuvre de ces changements.

Le profil

- Formation universitaire en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines;
- Minimum de 10 années d'expérience dans un milieu syndiqué à titre de généraliste;
- Solides compétences en relations interpersonnelles et en résolution de problèmes;
- Capacité à travailler sous pression, à gérer divers dossiers simultanément et à répondre aux échéanciers requis;
- Excellente maîtrise du français.

Les personnes intéressées peuvent communiquer avec Anne-Marie Medeiros au 514-523-9061 ou transmettre leur curriculum vitae par courriel à : anne-marie@medeirosinc.com en précisant le dossier numéro 1706.